

Informativa resa da TELT SAS ai sensi degli articoli 13 e 14 del REG. UE 2016/679 sul trattamento dei dati personali per la ricerca e selezione del personale

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (“**GDPR**”) e tenuto conto altresì delle vigenti normative nazionali: per l’Italia il D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 (“**Codice Privacy**”) e per la Francia la legge del 6 gennaio 1978, nota come “Informatique et Libertés” e relativo Decreto di attuazione n° 2019-536 del 29 maggio 2019, **Tunnel Euralpin Lyon Turin SAS** (in seguito “**TELT SAS**” “**Società**” o “**Titolare**”), in qualità di titolare del trattamento, informa i candidati (in seguito “**Interessati**” o “**Candidati**”) che hanno inoltrato la propria candidatura spontanea attraverso l’apposito form disponibile sul sito web di **TELT SAS** o direttamente a mezzo della piattaforma **In-recruiting-Zucchetti** o in qualsiasi altra modalità, che tratterà i loro dati personali in stretta conformità alla normativa applicabile sulla protezione dei dati personali, per le finalità e con le modalità descritte nella presente informativa.

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è **Tunnel Euralpin Lyon Turin SAS** N° SIREN 439556952 - TVA 03439556952 - P.IVA 08332340010 –, con sede legale in Chambéry (France), Bâtiment LINKLAB – 455 Chemin de la Cassine e sede operativa e della Direzione Generale a Collegno (Italia) via Torino 166, - IT-10093 Collegno (TO) - Tel. 011 5579221 e-mail: segreteria@telt-sas.com, pec: telt-sas@pec.it.

2. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati personali è raggiungibile al seguente indirizzo: Tunnel Euralpin Lyon Turin SAS - Responsabile della Protezione dei dati personali, via Torino 166, - IT-10093 Collegno (TO) - Tel. 011 5579221, e-mail: dpo@telt-sas.com.

3. Tipologia di dati trattati

Il Titolare tratta i seguenti dati personali forniti dal Candidato attraverso la compilazione dell’apposito form disponibile sul sito web della Società o nella piattaforma In-recruiting-Zucchetti, nonché eventualmente contenuti nelle comunicazioni inviate dal Candidato contestualmente alla compilazione del form o negli allegati ivi caricati:

- **dati identificativi e di contatto**, quali: nome e cognome, codice fiscale, fotografia e video di presentazione, sesso, data di nascita, indirizzo o altri elementi di identificazione personale; dati di contatto telefonico ed e-mail;
- **dati relativi al percorso formativo e professionale**, quali: formazione, esperienza professionale, referenze, distinzioni, riconoscimenti, certificazioni.

Va ricordato, che **non sono richieste dal Titolare** eventuali altre informazioni che il Candidato volesse inserire per la personalizzazione del proprio curriculum (*come, ad esempio, dati relativi al credo religioso, politico, appartenenza ad associazioni, passioni, attività extra lavorative o quant’altro*). Pertanto, qualora il Candidato comunichi anche informazioni non richieste, nell’impossibilità di separare i dati non necessari da quelli rilevanti ai fini della valutazione dell’attitudine professionale, il Titolare procede comunque nelle operazioni di trattamento necessarie per il conseguimento delle specifiche finalità di cui al successivo punto 4 ai sensi dell’art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003.

Analogamente, non è richiesto il consenso anche nel caso che il candidato aggiunga dati che riguardano eventuali condizioni di disabilità (*solo appartenenza a categorie protette, senza specificare altri dettagli*), necessari per uno specifico inquadramento giuridico in azienda e oggetto di selezioni specifiche.

4. Finalità e base giuridica dei trattamenti

Il Titolare informa gli Interessati che i dati personali acquisiti da **TELT SAS** attraverso la compilazione dell'apposito form presente sul sito web della Società o direttamente a mezzo della piattaforma *In-recruiting-Zucchetti* o, ancora, in qualsiasi altra modalità (*a mezzo posta, fax, e-mail, lettera a mano ovvero direttamente presso l'interessato in fase di selezione e colloquio*), verranno trattati, con strumenti manuali, informatici e/o altrimenti automatizzati, esclusivamente per svolgere le attività di *recruiting* e selezione delle risorse e/o gestione delle candidature ricevute attraverso le citate modalità.

La base giuridica consiste nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate da parte del Titolare su richiesta dell'Interessato stesso, ex art 6, comma 1, lett. b) del Reg. UE 2016/679 (GDPR)

5. Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali attraverso il proprio CV non è obbligatorio, ma è necessario per effettuare il processo di selezione. Il mancato conferimento dei dati personali di cui sopra, pertanto, potrà comportare l'impossibilità, da parte della Società, di dar seguito al processo di selezione e valutazione delle candidature.

In ogni caso, la Società invita tutti coloro che intendono presentare la propria candidatura a ***non fornire i dati di categoria particolare ai sensi del GDPR*** (quali, a titolo meramente esplicativo e non esaustivo, i dati relativi lo stato di salute, le opinioni politiche, la fede religiosa, dati giudiziari o dati riguardanti le proprie origini razziali ed etniche).

6. Modalità di trattamento dei dati

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali potrà consistere nelle attività indicate dall'art. 4, comma 1, n. 2) del GDPR, ovvero: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, comunicazione mediante trasmissione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, limitazione, cancellazione e distruzione di dati personali.

Il trattamento potrà essere svolto mediante strumenti automatizzati, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, con modalità tali da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, anche nel caso di trattamento attraverso strumenti innovativi di comunicazione a distanza nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679 ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679, oltre al rispetto degli specifici obblighi sanciti dalla normativa tempo per tempo vigente ed applicabile.

In particolare, i dati sono trattati sempre nel pieno rispetto del principio di proporzionalità del trattamento in base al quale tutti i dati personali e le varie modalità del loro trattamento devono essere pertinenti e non eccedenti rispetto alle finalità perseguite. I dati conservati sono protetti da idonee misure di sicurezza, in modo da ridurre il rischio di perdita accidentale o di accesso non autorizzato ovvero di trattamento non consentito o non conforme alle finalità indicate.

Il titolare non utilizza processi decisionali automatizzati.

7. Accesso ai dati e comunicazione dei dati

I dati personali degli Interessati saranno trattati da personale della Società, appositamente designato quale soggetto autorizzato al trattamento, laddove necessario per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 4 della presente Informativa.

Inoltre, il Titolare informa i Candidati che i loro dati personali potranno essere comunicati per il perseguimento delle finalità ad ulteriori destinatari, appositamente nominati responsabili del trattamento, tra i quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, vi rientrano:

- fornitori di servizi appositamente incaricati per le attività di *recruiting*, selezione e valutazione del personale;
- fornitori di servizi IT.

L'elenco completo dei destinatari dei dati personali degli Interessati, ivi inclusi maggiori dettagli sulla sede dei destinatari stessi, è custodito presso la sede del Titolare ed è consultabile su richiesta da trasmettere ai recapiti indicati al successivo punto 11 della presente Informativa.

Il Titolare informa i Candidati, inoltre, che i loro dati personali non saranno comunicati a terzi e non saranno diffusi.

8. Trasferimento di dati extra UE

La gestione e la conservazione dei dati avverranno su server della Società ubicati all'interno dell'Unione Europea e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali responsabili del trattamento.

Un eventuale, ma allo stato non previsto, trasferimento dei dati degli Interessati al di fuori dell'Unione Europea potrà avvenire unicamente nei termini e con le garanzie previste dalla normativa applicabile e, in particolare, a norma degli artt. 44 – 49 del GDPR.

9. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali dei Candidati saranno conservati e trattati per il periodo di tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti; quindi, quantomeno fino alla conclusione della procedura di selezione e ricerca per la quale sono stati conferiti.

Il titolare si riserva la facoltà, salvo diversa indicazione del Candidato, di conservare i dati anche successivamente in modo da poterlo ricontattare successivamente per eventuale apertura di ulteriori posizioni lavorative, fermo restando il diritto di richiedere in ogni momento la cancellazione dei dati dagli archivi della Società e di eventuali fornitori esterni. Comunque, i dati saranno conservati non oltre il termine massimo di 12 mesi dall'ultimo contatto con il candidato non prescelto.

Al termine del periodo di conservazione, i dati personali dei Candidati saranno cancellati, salvo che non ci siano ulteriori interessi legittimi del Titolare e/o obblighi di legge che rendano necessaria, previa minimizzazione, la loro conservazione.

Il titolare si riserva in ogni caso il diritto di distruggere i CV o qualsiasi documento contenente dati personali giudicato non conforme alle finalità di cui alla presente informativa, dandone comunicazione all'interessato.

10. Diritti degli Interessati

Il Candidato, nella sua qualità di interessato, a norma di legge, ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali, compresa la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la messa a disposizione dei medesimi in forma intelligibile e portabile. In particolare, l'interessato ha diritto di ottenere:

- il "**diritto di accesso**" e nello specifico ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- il "**diritto di rettifica**" ossia il diritto di richiedere la rettificazione ovvero, qualora ne avesse interesse, l'integrazione dei dati personali;
- il "**diritto alla cancellazione**" ossia il diritto di richiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la

conservazione in relazione alle finalità per le quali i dati personali sono stati raccolti o successivamente trattati;

- il **“diritto di limitazione di trattamento”** ossia il diritto di ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento in alcuni casi previsti ai sensi della normativa vigente;
- il diritto di richiedere al Titolare l'indicazione dei destinatari a cui egli abbia notificato le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento (effettuate a norma degli artt. 16, 17 e 18 GDPR, in adempimento dell'obbligo di notifica ad eccezione del caso in cui ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato);
- il **“diritto alla portabilità dei dati”** ossia il diritto di ricevere (o di trasmettere direttamente ad altro titolare del trattamento) i dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico;
- il **“diritto di opposizione”** ossia il diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - al trattamento dei dati personali svolti da parte del Titolare del trattamento per un proprio interesse legittimo;
 - al trattamento di dati personali effettuato dal Titolare del trattamento per finalità di marketing o di profilazione.

11. Modalità di esercizio dei diritti e reclamo al Garante Privacy

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri Diritti nelle seguenti modalità:

- via e-mail, all'indirizzo: dpo@telt-sas.com
- via posta ordinaria al Responsabile della Protezione Dati all'indirizzo postale della sede operativa di via Torino 166, - IT-10093 Collegno (TO).

12. Diritto di proporre reclamo

Il Titolare informa l'Interessato che ha il diritto di proporre reclamo alla competente Autorità di controllo (*in particolare nello Stato membro della propria abituale residenza, luogo di lavoro o luogo della presunta violazione*), se è del parere che i propri dati personali siano trattati in modo da comportare violazioni del GDPR.

L'Autorità di Controllo è rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Roma, Piazza Monte Citorio, 121 e in Francia dalla Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés con sede in Parigi, 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 Paris Cedex 07.

Il reclamo potrà essere presentato dall'interessato con le modalità ritenute più opportune: a mani, a mezzo lettera raccomandata a.r., via fax o via mail. Per informazioni l'interessato è invitato a consultare il sito del Garante all'indirizzo www.garanteprivacy.it o di CNIL all'indirizzo www.cnil.fr.

Al fine di agevolare l'esercizio del diritto di proporre reclamo, al seguente link sono disponibili il nome e i dettagli di contatto delle Autorità di controllo dell'Unione europea:

https://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm.

Infine, qualora l'Interessato intendesse proporre reclamo all'Autorità di controllo competente per il territorio italiano, il modello di reclamo è disponibile al seguente link:

<https://www.garanteprivacy.it/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>.

Qualora invece l'Interessato intendesse proporre reclamo all'Autorità di controllo competente per il territorio francese le relative istruzioni sono disponibili al seguente link:

<https://www.cnil.fr/fr/plaintes>

È altresì facoltà dell'interessato di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il testo completo del Reg. UE 2016/679 (GDPR) è disponibile sui siti delle Autorità di controllo www.garanteprivacy.it e www.cnil.fr.